



## Négociation Annuelle Obligatoire

### Jeu de dupes !

La Direction a annoncé un résultat net supérieur à 50 millions d'euros, résultat exceptionnel.

L'entreprise s'est engagée à nous redistribuer 30% du résultat net.

Avec une Part Variable à la baisse et un refus de Prime de Partage de la Valeur.

### Le compte n'y est pas !

Face à la faiblesse de l'augmentation générale nationale, voici les revendications de l'Intersyndicale :

- Augmentation Individuelle avec un plancher à 700€ et un plafond à 1200€ ;
- Création d'un abondement sur le PEE ;
- Augmentation de la participation de l'employeur à 80% contre 52% actuellement à notre Mutuelle ;
- Mise en place d'une prime de 900€ pour toutes certifications ;
- Augmentation du budget des Œuvres Sociales du CSE pour maintenir le niveau des prestations proposées.