

# COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

## Ordre du jour de la réunion plénière du 21 mars 2024

### I. Fonctionnement du Comité Social et Économique

1. Approbation des Procès-Verbaux des réunions plénières des 26 janvier et 23 février 2024
2. Date de la Commission Égalité Professionnelle Femmes/Hommes et présence de la référente Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes du CSE
3. Date de la Commission Formation Professionnelle
4. Dates des CSE à Limoges et à Clermont
5. Dates des interventions de la SACEF

### II. II Social

1. Listes des embauches, départs, CDD, stagiaires, nouvelles affectations, Personnel éloigné de l'Entreprise
2. Index de l'égalité femmes/hommes à la CEPAL en 2023
3. Taux de prêt panneaux photovoltaïques à 4,29% : un taux collaborateur existe-t-il ?
4. Process d'identification des parents, enfants et conjoints des collaborateurs dans Mysys
5. Présentation de la tarification du personnel
6. Comptabilisation des salariés à temps partiel dans les objectifs
7. Postes gelés : recrutement
8. Objectif de la formation autodiagnostic sur l'analyse financière pour les GC Pro
9. Parcours Talents GC : quand sera mise en place l'immersion à l'agence eMedia ?
10. Présentation du programme Progresser dans le réseau
11. Modification des fréquences des navettes courrier

### III. Économie

1. Tendances et autres informations économiques
2. Objectifs jeunes : quels sont les leviers ?
3. Tarification globale : revue Capital (classement de la CEPAL)
4. Harmonisation de l'ouverture des Business Unit l'après-midi : rappel de la règle
5. Part-Variable :
  - a. Calcul de la Part-Variable et absentéisme
  - b. Part-Variable du 3<sup>ème</sup> trimestre : pas de communication pour le versement dans le CET
  - c. Communication du montant ou pourcentage global de la BU avec la répartition pour le salarié
  - d. Part-Variable BDD et BDR à communiquer séparément lors de la présentation en CSE
  - e. Entretien Part-Variable sans communication du montant
6. Observations du Comité Social et Economique sur la situation économique et financière de la CEPAL en 2023 et projets éventuels de résolutions en vue de l'AG
7. Information sur le projet de titrisation de crédits à la consommation Consumer Loans 2024
8. Modification au sein de la Business Unit d'Ussel

9. Information/Consultation sur la phase 2 du projet de réorganisation de la Direction Service Clients en lien avec le projet Mission Efficacité Opérationnelle : Middle Successions
10. Avis sur la modification d'organigrammes au sein du pôle Finances Efficacité Opérationnelle

#### IV. Santé, Sécurité et Conditions de Travail

1. Compte-rendu oral de la séance plénière de la CSSCT du 14 mars 2024
2. Rapports CSSCT : bilan 2023 et programme de prévention 2024
3. Mise à jour annuelle du DUERP
4. Avis sur plans : agences de Panazol, Couzeix, Boussac, La Souterraine, Commentry, Montferrand, Domérat, Dunières et Maurs

#### V. Questions de proximité

1. Campagne AI : autonomie des DAM/DAA
2. Appels « cocooning » : modifier le suivi
3. Prêt professionnel à 5,20% : un taux révisable sur l'OAT et une dérogation de taux sont-ils toujours accessibles ? (IZI taux 85 mois et 240 mois : il n'y a plus d'échelles par rapport à la durée de taux)
4. Disparition grille TCI, vision PNB généralisée : mise à disposition d'un nouveau support ?
5. Animation au sein des BU pour la journée du droit des femmes (8 jours avant l'évènement, ActuCom du 28 février) : combien de BU ont pu participer à cette opération ?