



Syndicat du Personnel
Banques-Assurances
CGT Auvergne-Limousin
Section Caisse d'Epargne

Site internet : www.is.gd/spbacgt

Face à l'inflation,
notre pouvoir d'achat mérite
plus qu'un simple saupoudrage

mars 2024



Vous pensiez voir
des miettes...
NON PAS !

Ce sont
les propositions CEPAL
quant aux augmentations de salaire

STOP à la mascarade de la négociation annuelle obligatoire (NAO)... et à la **proposition largement insuffisante de la Direction** concernant l'AG (*augmentation générale*) des salaires : rien de plus que le 1,7% prévu nationalement avec un plancher à 550 € au 01/01/24.

De son côté, l'enveloppe* des AI (*augmentations individuelles*) est élargie à 2,3% au lieu de 1,3% prévu nationalement. Sur cette dernière, et c'est un pis-aller, 0,3% sera consacré à un complément pour les seules rémunérations allant jusqu'à 35 000 € ! **Ce surplus déjà restrictif ne sera pas rétroactif au 1er janvier 2024 mais ne sera appliqué qu'à partir d'avril...** [soit 10 fois 26,92 € au lieu de 13 fois].

C'est franchement décevant alors que nous ne revendiquons que ce qui devrait nous revenir de droit !

Les autres points à retenir :

* Le supplément d'intéressement sera de 900 K€, ce qui ramène l'intéressement 2023 versé en 2024 à un montant quasi similaire à celui de l'année dernière (+200K€ par rapport à sa 1^{ère} proposition et au montant de l'an passé). C'est un minimum avec les résultats obtenus !!!

* Les montants des médailles du travail seront tous bonifiés de 250 € à la condition que la moitié du temps de travail ait été effectué dans le Groupe (ex. : médaille des 20 ans avec au moins 10 ans d'ancienneté Groupe, etc...).

* Le salaire d'embauche minimum pour les GC Pro passe à 35 K€ et pour les Chargés d'Affaires Entreprises à 37 K€.

La Direction croit-elle sérieusement que les Salarié.e.s pourront accepter continuellement des augmentations qui sont très loin de suivre le rythme actuel de l'inflation et voir leur pouvoir d'achat se dégrader au fil des ans ? Sa proposition 2024 ne peut être qualifiée que d'aumône salariale, une insulte à notre travail, implication et contribution quotidienne à la réussite de la CEPAL. Au-delà des augmentations, d'autres pistes existaient afin de redonner du pouvoir d'achat : prime de mobilité, chèque énergie, prises en charge plus importantes des abonnements aux transports publics, de la mutuelle (à 60 ou 65%), abondement sur le PEE... La Direction n'a pas souhaité donner suite et reporte ces points à l'année prochaine.

N'oublions pas que nous sommes les piliers de la CEPAL, les moteurs de sa croissance et artisans de son succès... nous valons assurément bien plus que des miettes. **Nous méritons une reconnaissance juste et équitable de notre valeur.**

Il nous est impossible de rester silencieux face à cette injustice, il faudra absolument nous unir pour exiger des NAO locales dignes de ce nom, des NAO qui reconnaissent et récompensent notre labeur, comme notre engagement et loyauté. **Nous militons pour une distribution qui reflète réellement l'effort de tous**, permettant à la caisse d'afficher ces chiffres 2023 : 25 M de résultats budgétés... 46 M réalisés !!!

↳ Tout cela avec moins de Personnel et une qualité de vie au travail (*si chère à la Direction*) qui ne cesse de se dégrader.

Ensemble, nous devons faire bouger les choses et pourrons exiger la reconnaissance que nous méritons.

Rejoignez-nous dans notre lutte pour une NAO juste et équitable !

Vos délégués SPBA/CGT :

Séverine LARUE, Sébastien BERTRAND,
Eric MAHIDDINE, Franck PEYROT.

