

# COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

## Ordre du jour de la réunion plénière du 26 janvier 2024

### I. Fonctionnement du Comité Social et Économique

1. Approbation des Procès-Verbaux des réunions plénières des 24 novembre, 29 novembre, 6 décembre et 15 décembre 2023
2. Recours à l'assistance de la SACEF pour l'analyse de la situation économique et financière de la CEPAL en 2023
3. Recours à l'assistance de la SACEF pour l'analyse de la politique sociale, des conditions de travail et de l'emploi à la CEPAL en 2023
4. Rétroplanning de l'arrêté des comptes 2023 de la CEPAL
5. Subvention de fonctionnement et contribution aux activités sociales et culturelles du Comité Social et Économique pour 2024, reliquats 2023
6. Dupli copieur CSE Clermont-Ferrand
7. Remise du chèque correspondant aux chèques de table perdus ou périmés millésime 2022
8. Ligne fixe local CSE Limoges, plaques Bureau CSE et Assistante Sociale Ester et panneau d'affichage

### II. II Social

1. Listes des embauches, départs, CDD, stagiaires, nouvelles affectations, Personnel éloigné de l'Entreprise
2. Situation de l'emploi au 4ème trimestre 2023
3. Situation de la CEPAL au regard des cotisations URSSAF et ASSEDIC
4. Prévisions d'Intéressement et de Participation à verser en 2024, prévision de RNC 2023
5. Effectifs Delille, Ester et réseau commercial
6. Formation et organisation du phoning commercial des managers
7. Mobilité des salariés entre Business Unit
8. Traitement des CV (volumétrie)
9. Part Variable quadrimestrielle :
  - procédure de contestation
  - entretien Part Variable quadrimestrielle
10. Tuteurs et prime d'accompagnement
11. Questions Bilan 2022 de l'Accord Egalité Professionnelle
12. Questions accord de branche relatif à la Formation Professionnelle
13. Cooptation : règles 2024
14. Parcours Talents GC : quel est le délai entre l'embauche d'un salarié et la mise en place de la formation ?
15. Dispositions salariales dans la Branche Caisses d'Épargne
16. Information/Consultation sur la procédure de reclassement d'un collaborateur déclaré inapte par le médecin du travail
17. Banque des Décideurs en Région : nouveaux entrants
18. Avis sur l'effort de construction

### III. Économie

1. Tendances et autres informations économiques BDD et BDR : - Présentation des résultats commerciaux du 3<sup>ème</sup> quadrimestre 2023
2. Suite H2O
3. Solutions Obsèques : arrêt de la commercialisation
4. Mesures envisagées pour le développement des équipements et des technologies en 2024
5. Organigramme de la Direction Expériences Clients et Organisation
6. Présentation du dispositif de Part Variable 2024 des fonctions supports
7. Modification de l'organigramme de la Direction Risques et Conformité

### IV. Santé, Sécurité et Conditions de Travail

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la CSSCT du 14 décembre 2023

#### Questions bilan 2022 de l'Accord Egalité Professionnelle du 3 mars 2022

Page 4, Qu'appellez-vous discrimination à l'embauche ?

Page 6, Certaines professions sont entre 60% et un peu plus de 70% représentées par des femmes, quelle(s) mesure(s) comptez-vous prendre pour contrer cette tendance ?

#### Questions Accord de branche relatif à la Formation Professionnelle

Page 5 : CPF, en CEPAL y'a-t-il des financements en temps et en heures ? Pouvez-vous nous donner les règles ?

Page 6 : Les différents dispositifs liés à la formation, utilisation du CET pour la formation ?

Page 7 : Alternances et mode de recrutement, accompagnement ?

Page 8 : Obtention d'un certificat de transmission des compétences : modalités de fonctionnement ?