

Le Comité Social et Economique

→ un véritable contre-pouvoir
au service des SALARIE(E)S

La loi a donné des prérogatives aux Comités Sociaux et Economiques (CSE), sur les questions telles que **la gestion, l'évolution économique et financière de l'entreprise, l'organisation et les conditions de travail, la formation professionnelle, les emplois et qualifications, les rémunérations, ...**

Mais aussi **la santé, la sécurité, les réclamations individuelles et collectives, les litiges,...**



En ce sens, le CSE assure **l'expression collective des**

salariés et permet **la prise en compte permanente de leurs intérêts** dans les décisions portant sur ces différents champs d'action. Il formule et examine toute proposition de nature à améliorer les conditions de travail, d'emploi, de formation professionnelle des salariés et, plus globalement, leurs conditions de vie dans l'entreprise.

Le CSE et l'action syndicale sont liés et complémentaires dans la nécessaire affirmation du contre-pouvoir des salariés.

Les changements s'opèrent de plus en plus rapidement sans prendre la réelle mesure, ni des perturbations que cela génère, ni des laissés-pour-compte qui peuvent en découler.

Depuis plusieurs années, malgré les besoins, **l'effectif de la CEPAL s'étiole**. Même si sur de courtes périodes la tendance semble s'inverser, **le sous-effectif se vit trop souvent au quotidien**.

D'autant plus que l'environnement, qu'il soit politique ou financier, se charge régulièrement d'apporter son lot de contraintes et difficultés, sans parler des **réorganisations / restructurations locales ou nationales** qui peuvent interférer.

Nous savons tous que lors de ces occasions, sous couvert de gains de productivité, c'est l'emploi qui est visé..., et les salariés sont souvent les premiers à trinquer.

Que ces situations se conjuguent au passé ou au futur, **le travail et l'investissement des élu(e)s SPBA/CGT** ont permis ou permettront d'optimiser les volets sociaux attendants, pour qu'ils ne soient pas un leurre, mais un mécanisme efficace à l'attention de l'ensemble des salariés.

Face à des projets patronaux, dont la pertinence n'est pas toujours avérée, aucun salarié ne doit être laissé sur le carreau : impératif incontournable à nos yeux !!!

Au-delà de ces chantiers qui émailleront inévitablement la période à venir, **l'URGENCE** porte sur **les rémunérations** qui méritent une meilleure attention, sans oublier **les conditions de travail** et **la souffrance qu'elles génèrent auprès de plus en plus d'entre-nous**.

Sous couvert de x raisons, toutes meilleures les unes que les autres, les conditions de travail sont devenues celles des chaînes de production où le marquage à la culotte et les suivis qui s'empilent n'ont de cesse.

**Ensemble,
disons STOP...**

Sur **les rémunérations**, plusieurs points sont à revoir :

- **Le salaire à l'embauche** qui se heurte à une concurrence accrue sur nos territoires et aux **différentiels conséquents** qui font le reste, provoquant notamment **un turn-over important et sans fin** qui impacte une majorité d'équipes.
- **La promotion dans l'emploi**, le nouvel Accord National promettait de régler cette anomalie mais, **malgré le texte applicable depuis janvier 2017**, on attend toujours !
- **Les revalorisations salariales régulières**, d'autant plus en période d'**inflation...**
- **Le plan de carrière** qu'il faut mieux définir, ce qui permettra à chacun(e) d'appréhender beaucoup plus en amont l'ensemble **des perspectives** qui lui sont **ouvertes**.

Le CSE → un formidable outil social et culturel

Notre implication dans les précédents Comités a toujours été importante :

- au sein des précédents bureaux,
- au niveau des commissions qu'elles soient obligatoires (*économique, emploi/formation, égalité, logement*) ou qu'elles soient sociales (*ensemble des activités socioculturelles*).



La liste SPBA/CGT regroupe des femmes et des hommes, salarié(e)s de la CEPAL présent(e)s sur nos 2 régions.

L'ensemble de nos expériences doit nous permettre d'améliorer l'existant mais également de proposer de nouvelles activités.



Une pépinière d'activités socioculturelles



Actuellement :

Le budget consacré aux activités sociales et culturelles (+de 1 000 K€) vous appartient et est réparti sur différents postes :

- Culture,
- Voyages, Chèques vacances
- Locations
- Loisirs, Billetterie
- Sports
- Enfance, Festivités
- Fonds de secours, Solidarité

... des voies nouvelles :

- Développer les activités sociales et culturelles en ajustant les demandes aux besoins exprimés par le Personnel
- Améliorer le nombre d'utilisateurs de ces activités
- Proposer de nouvelles activités, sondage auprès des salarié(e)s à l'appui

La désignation des élu(e)s et de l'Organisation majoritaire au Comité Social et Economique est loin d'être banale. Il en va du sérieux de la surveillance que le pouvoir législatif a placée dans les mains des salariés et de leurs représentants.

Pour être actif, le contre-pouvoir doit être réel... d'où l'importance d'accorder vos suffrages à des représentants SPBA/CGT expérimentés, efficaces et soucieux de vos demandes.

CEPAL
Elections
CSE 2023

DU 9 AU 17 NOVEMBRE 2023,
EN VOTANT POUR LES CANDIDATS SPBA/CGT
VOUS AUREZ L'ASSURANCE D'ÊTRE REPRÉSENTÉS
PAR DES ÉLUS À VOTRE ÉCOUTE, MOTIVÉS ET VIGILANTS.

Avec la mise en place du prochain CSE, notre objectif est d'avancer sur tout ce qui touche la **rémunération et la carrière**, revalorisations et promotions à la clef, et d'obtenir des améliorations notables et sérieuses sur la **qualité de vie au travail...** ce qui permettra, à coup sûr, de stopper les trop nombreux départs de l'entreprise et soulagera par là-même nombre d'équipes.

→ aux Salarié.e.s et leurs Elu.e.s d'être **exigeants** et de négocier sans compromission !

Pour défendre vos intérêts, vos élu(e)s SPBA/CGT seront toujours là pour :

- Exiger des rémunérations légitimes, concurrentielles et leurs revalorisations
- Rendre la qualité de vie au travail plus confortable
- Protéger l'emploi et le contrat de travail
- Créer un rapport de force utile aux salariés

