

# COMITE SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

## Caisse d'Épargne Auvergne Limousin

### *Ordre du jour de la réunion plénière du 24 mars 2023*

#### **I Fonctionnement du Comité Social et Économique**

- 1) Approbation des Procès-Verbaux des réunions plénières des 21 octobre, 25 novembre et 15 décembre 2022, 20 janvier, 24 février et 8 mars 2023

#### **II Social**

- 1) Listes des embauches, départs, CDD, stagiaires, nouvelles affectations, tous les éloignés de l'entreprise
- 2) Calcul de la taxe d'apprentissage
- 3) Présentation du Bilan Social 2022
- 4) Index de l'égalité femmes/hommes à la CEPAL en 2022
- 5) Versement dans le CET de la part variable quadrimestrielle
- 6) Article 1 de l'accord RPDV et son application (réponse sur un cas précis)
- 7) Reliquat d'enveloppe pour la campagne d'augmentations individuelles 2023
- 8) Effets de la négociation salariale 2023 sur 2024
- 9) Emploi des handicapés : déclaration, présentation des actions 2022 de la mission handicap et objectifs 2023
- 10) Déclinaison du Baromètre social interne dans les BU et Services et anonymat complet
- 11) Pourcentage d'atteinte de la part variable 2022 et montant global BDD et BDR payé en 2023
- 12) Projet Sociétariat des salariés
- 13) Lancement du Baromètre Diapason
- 14) Projet de labellisation BCORP de la CEPAL

#### **III Économie**

- 1) Tendances et autres informations économiques : - Résultats commerciaux BDR 2022
- 2) Information/consultation sur le Projet de Transformation de la BDR (questions jointes)
- 3) Observations du Comité Social et Economique sur la situation économique et financière de la CEPAL en 2022 et projets éventuels de résolutions en vue de l'AG
- 4) Liste des postes gelés en 2023
- 5) Information sur le projet de dissolution de CE Holding Participations
- 6) Budgets des BU révisés
- 7) Effectifs limites pour l'ouverture de nos agences
- 8) Projet d'horaires à MBL ?
- 9) Rôle et attributions des référents IARD
- 10) Agences de Saugues et Brive Paris : horaires d'ouverture à la clientèle
- 11) Projet de passage à 100 % en digital des crédits consommation et immobilier des salariés de la CEPAL
- 12) Bilan de la sous-traitance

#### **IV Santé, Sécurité et Conditions de Travail**

- 1) Compte-rendu oral de la séance plénière de la CSSCT du 16 mars 2022
- 2) Avis sur la composition de la nouvelle trousse à pharmacie

## Questions sur le projet de transformation de la BDR

- 1) Page 17 : fournir un organigramme avant-après avec tous les intitulés de postes et les nombres correspondants, ainsi que les lieux des futurs centres de profits. Y aura-t-il seulement 4 zones, et positionnées où ? Quelle sera la durée de la période transitoire ?
- 2) Page 19, il est indiqué que le détournement et le dimensionnement de l'organisation reste à préciser. Comment rendre un avis sur un projet encore flou ? Fournir le détail des postes et les classifications afférentes.
- 3) Page 20 : que devient le Responsable MO BDR dont le poste est supprimé ?
- 4) Page 21, il est indiqué 75 postes sans les alternants, ne serait-ce pas plutôt avec ?
- 5) Page 28 : que signifie cellule BDD de GRD ? Est-ce que le poste de Directeur ESI sera complété par celui de Directeur PP ?
- 6) Page 29 : comment faire + 2 avec + 1 et + 3 ?
- 7) Page 30 : que signifie ZAN ?