

De bonnes raisons de voter pour le SPBA/CGT

Des comptes rendus rapides et réguliers

Que les sujets traités soient issus de vos demandes ou récurrents au fonctionnement de l'instance, il est naturel et nécessaire que vos élus vous rendent compte en vous apportant la synthèse des débats.

Avec les **élus SPBA/CGT**, vous en avez l'habitude maintenant, **nos comptes-rendus sont faits régulièrement...**

Les réunions de CE ayant lieu le jeudi ou le vendredi, dès le mardi suivant, notre communication vous est adressée. Elle se compose en général d'un « 4 pages », accompagnée à l'occasion d'un tract spécifique (ex. *part variable, augmentations individuelles, etc.*). A l'intérieur, nos commentaires vous permettent aussi de découvrir les dessous et autres facettes des sujets abordés.



Site internet :
www.spbacgt-cepal.fr

Un site d'informations comme point d'appui...

Notre site est maintenant une réalité qui vous apporte, au quotidien et à votre domicile, des éléments utiles comme :

- les accords locaux ou nationaux (*pour consulter vos droits*),
- nos tracts et comptes-rendus,
- et des rubriques spécifiques : actualité économique et sociale, retraités, cadres,...

Il nous permet d'apporter des réponses personnalisées via sa rubrique contact.

pour être à votre écoute !



Une équipe MOTIVÉE

Des dossiers étudiés, des contre-propositions préparées...

Que le sujet soit local ou national, il est indispensable de **s'approprier chaque dossier** avant d'émettre l'avis du Comité et de préparer les contre-propositions qui en découleront... Pour le **SPBA/CGT**, c'est ce que certains appellent une marque de fabrique.

Mais cela va plus loin avec des femmes et des hommes, acteurs associatifs et/ou assumant une charge publique, qui offrent des qualités transverses bien utiles au Comité.



Un présentisme sans faille

Le Comité traite de l'ensemble des sujets économiques et sociaux de la CEPAL, rend des avis, parfois très sensibles comme ceux émis sur des restructurations importantes (*fermetures, plan social...*) et leurs mesures d'accompagnement.

Le Comité a aussi à se prononcer sur les éventuelles mutualisations/centralisations [externes] de moyens ou les réorganisations internes qui se trouvent régulièrement dans nos ordres du jour.

Dans ce cadre, la voix des salariés nous semble incontournable et le choix de ses représentants est loin d'être anodin. C'est pourquoi « être présent et actif » est de **NOTRE DEVOIR**.

Au cours du dernier mandat (04/2015 à 04/2019), quelques 71 réunions se sont tenues et, dans le tableau des présences, le SPBA/CGT peut afficher un présentisme de très bonne facture puisqu'il se situe en 1^{ère} place à plus de 81 % (*avec 98% pour notre représentant syndical, Alain BARASINSKI*).

Pour info., comme lors des élections 2010 et 2015, nous avons calculé **le présentisme moyen** par collège :

- ⇒ **le collège 1** = 61,97 %, **le collège 2** = 79,44 %
- ... **le collège 3** = 51,64 %,
- ⇒ pour les représentants syndicaux = 61,80 %

...qu'il faut maintenir, voire améliorer